

令和5年12月現在

### 女性の活躍に関する情報公表

新規採用者に占める女性の割合	令和4年度	36.3%
	令和3年度	38.9%
有給休暇取得率 (有給休暇平均取得日数 [日単位])	令和4年度	73.1% (13.9日)
	令和3年度	68.8% (13.0日)

### 男女の賃金の差異

	男女の賃金の差異 (男性1人あたりの賃金に対する女性1人あたりの賃金の割合)
全職員	62.4%
常勤職員	68.0%
非常勤職員	104.7%

対象期間：令和4年度（令和4年4月1日～令和5年3月31日）

賃 金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当は除く。

常勤職員：非常勤職員として定義する者を除く全ての職員。他機関への出向者、他機関からの出向者については、当事業団で給与を負担している者を含む。

非常勤職員：非常勤事務員