

令和6年5月現在

### 女性の活躍に関する情報公表

○新規採用者に占める女性の割合	令和5年度	37.5%
	令和4年度	36.3%
○有給休暇取得率 (有給休暇平均取得日数 [日単位])	令和5年度	76.8% (14.3日)
	令和4年度	73.1% (13.9日)

### ○男女の賃金の差異

	男女の賃金の差異 (男性1人あたりの賃金に対する女性1人あたりの賃金の割合)
全職員	63.8%
常勤職員	69.8%
非常勤職員	94.7%

対象期間：令和5年度（令和5年4月1日～令和6年3月31日）

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当は除く。

常勤職員：非常勤職員として定義する者を除く全ての職員。他機関への出向者、他機関からの出向者については、当事業団で給与を負担している者を含む。

非常勤職員：非常勤事務員、会計年度業務支援員